

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
Андреевская Вера Константиновна

(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в МДОУ ЦРР – ДС №4 г. Всеволожска.

1. Общие положения

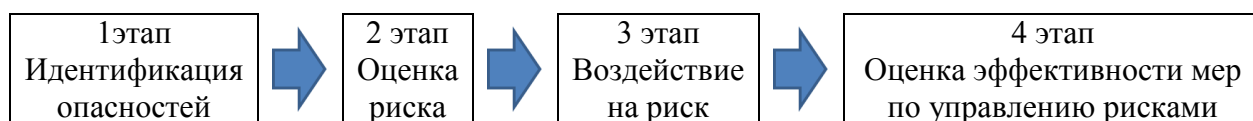
1.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

1.2. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.3. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



2. Идентификация опасностей

2.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

Что является причинами опасности?

Где проявляется опасность?

Кто подвержен опасности?

В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

2.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется членами комиссии, созданной приказом руководителя для проведения процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, с привлечением работников организации.

2.3. В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей, сформированный по видам опасностей, с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению).

2.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также:

- используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырьё, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ;
- технологическая (эксплуатационная) документация на оборудование, инструменты, технические требования на сырьё, материалы;
- должностные инструкции;
- сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора);
- сведения об условиях труда: результатах специальной оценки условий труда и (или) производственного контроля условий труда у работодателя;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс;
- материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);
- сведения об оказании работникам первой медицинской помощи на территории работодателя, сведения об использовании аптек первой помощи;

жалобы и обращения работников по поводу имеющих на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности.

2.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций. На основании этого заполняется форма Оценка рисков в структурном подразделении (приложение №2).

2.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением.

2.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы.

2.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.9. При идентификации опасностей учитываются все рабочие места, в том числе на которых заняты работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

2.10. В ходе идентификации опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, с учетом ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» и Приложения № 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н.

3. Оценка рисков

3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.2. Оценка риска это количественное или качественное определение значения показателя риска.

3.3. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.4. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.5. Ущерб - нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей. Ущерб здоровью и жизни работника (далее - ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов. Ущерб проявляется в виде профессиональных заболеваний (хронических или острых) и (или) производственного травматизма.

3.6. Расчет риска производится матричным методом 5x5 (прил.№13 Приказа Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков») в следующем порядке:

Таблица 1 – Оценка степени тяжести последствий:

Тяжесть ущерба (вред)	Весовой коэффициент	Описание последствий в случае реального возникновения опасности (опасного действия, ситуации)
Незначительный ущерб (микротравма, дискомфорт работника на рабочем месте)	1	Пострадавшему не требуется оказание медицинской помощи. Травма, требующая оказания простых мер первой помощи (легкие ушибы, синяки и т.п.). Неблагоприятные изменения в организме работника, восстанавливающиеся к началу следующей смены.
Малый ущерб (воздействие на состояние здоровья работника незначительно)	5	Травма с необходимостью обращения за медицинской помощью с потерей трудоспособности не более 3 дней. Незначительное воздействие на организм работника, организм восстанавливается не более чем через 3 дня.
Средний ущерб (неблагоприятное воздействие на состояние здоровья работника)	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение с потерей трудоспособности до 30 дней. Проявляются начальные признаки профессионального(ых) заболевания(й) после 15 лет работы и более.
Большой ущерб (значительная утрата трудоспособности)	13	Длительное расстройство здоровья работника с временной потерей трудоспособности с 30 до 60 дней. Требуется лечение в стационаре организации здравоохранения.
Очень большой ущерб (смертельный случай, хроническое заболевание, опасность развития острых поражений)	15	Травма, повлекшая смерть работника (работников). Травма, заболевание с потерей трудоспособности, приведшая к постоянной инвалидности или профессиональному заболеванию. Стойкая утрата трудоспособности.

Таблица 2 – Оценка вероятности:

Вероятность (частота) возникновения	Весовой коэффициент	Описание вероятности (частоты) возникновения опасности (опасного действия, ситуации)
Очень низкая (практически невозможно)	1	Опасность или ее проявление, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника. Получение травмы, вредного воздействия на организм работника при реализации опасного события практически исключено.

Низкая	2	Сложно представить опасное событие, однако может произойти. Для реализации опасного события необходимы многочисленные поломки (отказы) оборудования, ошибки персонала.
Средняя	3	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника. Опасное событие иногда может произойти, не характерно, но может произойти.
Высокая	5	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника. Опасное событие происходит достаточно регулярно, высокая степень возможности реализации опасного события.
Очень высокая	7	Опасное событие, скорее всего, произойдет. Событие происходит очень часто.

По шкале оценки значимости рисков оценивают уровни рисков по каждой из идентифицированных опасностей (см. таблицу 3):

Таблица 3 – Матрица оценки уровня рисков:

Тяжесть ущерба (вред)	Вероятность (частота) возникновения опасности (опасного действия, ситуации)				
	Очень низкая 1	Низкая 2	Средняя 3	Высокая 5	Очень высокая 7
Незначительный 1	1	2	3	5	7
Малый 5	5	10	15	25	35
Средний 10	10	20	30	50	70
Большой 13	13	26	39	65	91
Очень большой 15	15	30	45	75	105

3.7. По результатам проведения оценки рисков на каждом рабочем месте составляется Карта оценки профессиональных рисков (согласно Приложению № 4).

4. Воздействие на риск

4.1. Величина риска определяет, какие действия (меры) по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска по таблице:

Значимость (категория) риска	Необходимость проведения мероприятий для снижения риска
Низкий	Зона наиболее возможного приемлемого низкого уровня риска. Риск, отмеченный зеленым цветом, является удовлетворительным и не требует дополнительных мер управления. Необходимо поддерживать риск на существующем уровне.
Умеренный	Риск, отмеченный желтым цветом, может быть уменьшен до того уровня, насколько это практически обоснованно путем применения мер защиты, т.е. необходимо планировать мероприятия по снижению и (или) исключению риска и определить сроки выполнения мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки.
Высокий	Риск является недопустимым. Риски, отмеченные красным цветом, должны быть снижены и (или) исключены. Руководитель организации определяет необходимость немедленного устранения значительных рисков, приостановке работ до устранения рисков или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки.

4.2. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

4.3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- устранение опасности в источнике (например, автоматизация опасных операций и процессов);
- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты.

5. Повторное проведение идентификации опасностей и оценки профессионального риска.

5.1. Поддержание процедур по идентификации опасностей и оценке рисков в рабочем состоянии осуществляется путем повторного их проведения с периодичностью, устанавливаемой работодателем;

5.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка риска проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (видов работ);
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень профессионального риска;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень профессиональных рисков;
- несчастный случай на производстве (в том числе несчастного случая на

производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, или иное нанесение вреда здоровью работника по причинам, не вошедшим в перечень идентифицированных опасностей.

6. Оформление и хранение результатов оценки

6.1. Обобщенные результаты оценки рисков и меры по их управлению оформляются в виде Сводной ведомости оценки профессиональных рисков (реестр рисков) (Приложение 3 к настоящему положению).

Хранение документации по процедуре управления рисками в организации осуществляет работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда.

6.2. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией организации с привлечением представителей работников организации.

Приложение №1
к Положению об управлении профессиональными рисками

Перечень (реестр) идентифицированных опасностей (форма)

№ п/п	Вид опасности
1	2

Приложение №2
к Положению об управлении профессиональными рисками

Оценка рисков в структурном подразделении (форма)

(наименование структурного подразделения)			
№ п/п	Вид опасности	Вероятность (частота) возникновения опасности	Тяжесть ущерба (вред)
1	2	3	4

Приложение №3
к Положению об управлении профессиональными рисками

Сводная ведомость оценки профессиональных рисков (реестр рисков) (форма)

Номер карты	Наименовани е рабочего места	Опасность	Результат воздействия опасности	Категория риска	Меры управления
1	2	3	4	5	6

к Положению об управлении профессиональными рисками

[illegible]